

Formation modulaire

## Renforcer son rôle d'institution formatrice

De la politique de formation au rôle de référent  
institutionnel.

Module 1 : Vendredi 13 novembre 2026 – 8h30 à 16h30

Module 2 : Vendredi 20 novembre 2026 – 8h30 à 16h30

Module 3 : Jeudi 3 décembre 2026 – 8h30 à 16h30

et jeudi 10 décembre 2026 – 8h30 à 16h30

# Renforcer son rôle d'institution formatrice

De la politique de formation au rôle de référent institutionnel.

## Description

Confrontées à des besoins d'accompagnement à la complexité croissante de leurs bénéficiaires, les institutions médico-psycho-sociales romandes œuvrent pour garantir et développer le niveau de compétences de leurs personnels en place, mais également pour assurer la relève. Employant de nombreux métiers, elles sont fortement sollicitées par différents partenaires pour jouer le rôle d'institution formatrice (ex: places d'apprentissage, stages propédeutiques, stages en cours de formation, etc).

Si accompagner les bénéficiaires est la mission première des institutions médico-psycho-sociales, les formations initiales et continues s'avèrent essentielles pour garantir la qualité de leurs prestations et contribuent de manière prépondérante à la mise en œuvre de la stratégie organisationnelle.

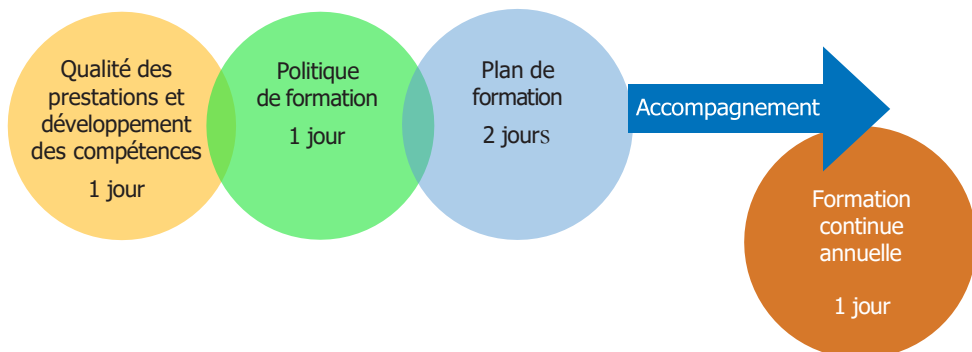
Ce cours modulaire a pour but de soutenir les institutions dans cette mission formatrice. Il leur propose des outils pour la mise en place des politiques et des plans de formation, ainsi que des repères en matière de formation en lien avec les défis à relever en termes de missions et de prestations et compte tenu du système de formation suisse.

---

## Public-cible

Orientée sur les dimensions de gestion des ressources humaines, cette formation s'adresse spécifiquement aux fonctions dirigeantes de l'institution:

- Direction
- RH
- Cadres
- Spécialistes internes sur mandat de la Direction



# Qualité des prestations et développement des compétences

## Module 1

---

### Durée

- 1 jour
- 

### Public-cible

- Direction
  - RH
  - Cadres
  - Spécialistes internes sur mandat de la Direction
- 

### Objectifs

- Identifier les enjeux d'une institution formatrice et en débattre
  - Identifier les différents types de formation (initiale, continue certifiante ou non) ainsi que les orientations qui en découlent
  - Identifier la place de la fonction formation par rapport à la réalisation de la mission institutionnelle
  - S'approprier les enjeux et défis liés à l'évolution des métiers du social, de la santé et de l'hôtellerie-intendance
- 

### Contenu

- Constitution de l'équipe interdisciplinaire et répartition des tâches en fonction des compétences/métiers
  - Emergence des besoins de développement de compétences
  - Evolution des métiers dans le temps
  - Compétences métier selon la loi (ordonnance)
  - Place de la formation en institution et articulation avec la gestion des ressources humaines
  - Système de formation suisse actuel et particularités romandes
  - Loi sur la formation professionnelle et continue
  - Contribution institutionnelle dans les révisions d'ordonnance de formation
  - Formation et responsabilité sociale
- 

Le module 1 est un pré-requis aux autres modules

---

### Formateur

**Stéphane Jacquemet**

Spécialiste en formation continue et en ingénierie de formation ainsi que consultant en entreprise, notamment dans le domaine médico-psycho-social

# Politique de formation

## Module 2

---

### Durée

- 1 jour
- 

### Public-cible

- Direction
  - RH
  - Cadres
  - Spécialistes internes sur mandat de la Direction
- 

### Objectifs

- Elaborer sa politique de formation au service de la stratégie institutionnelle
  - Articuler les différentes actions de formation (formation professionnelle initiale, qualifiante et continue)
- 

### Contenu

- Institution formatrice: qu'est-ce que c'est et à quoi ça sert?
  - Gestion des ressources humaines en lien avec la formation
  - Politique de formation institutionnelle: comment l'élaborer ?
  - Articulation entre politique de formation et besoins du terrain
  - Processus formation
  - Articulation entre aspirations individuelles et besoins institutionnels en matière de formation
- 

### Formateur

#### **Stéphane Jacquemet**

Spécialiste en formation continue et en ingénierie de formation ainsi que consultant en entreprise, notamment dans le domaine médico-psycho-social

# Plan de formation

## Module 3

---

### Durée

- 2 jours
- 

### Public-cible

- RH
  - Cadres
  - Spécialistes internes sur mandat de la Direction
- 

### Objectifs

- Elaborer un plan annuel de formation
  - Mettre en œuvre le plan de formation et en assurer le suivi
  - Mettre en place un/des référent/s de formation institutionnel/s
- 

### Contenu

- Articulation entre formation et besoins du terrain
  - Traduction et mise en œuvre de la politique de formation dans le plan de formation annuel
  - Pilotage de la formation et modalités de suivi
  - Critères pour retenir une demande/offre de formation
  - Etablissement d'un budget de formation annuel
  - Identification et rôle du référent de formation
- 

### Formateur

#### **Stéphane Jacquemet**

Spécialiste en formation continue et en ingénierie de formation ainsi que consultant en entreprise, notamment dans le domaine médico-psycho-social

# Inscription et modalités

## Dates

### Module 1 : Qualité des prestations et développement des compétences (1 jour) pré-requis aux autres modules

Vendredi 13 novembre 2026 – 8h30 à 16h30  
Lieu : HéviVA, rue du Caudray 6, 1020 Renens

### Module 2 : Politique de formation

Vendredi 20 novembre 2026 – 8h30 à 16h30  
Lieu : HéviVA, rue du Caudray 6, 1020 Renens

### Module 3 : Plan de formation

Jeudi 3 décembre 2026 – 8h30 à 16h30 et Jeudi 10 décembre 2026 – 8h30 à 16h30  
Lieu : HéviVA, rue du Caudray 6, 1020 Renens

## Accompagnement

Afin de favoriser la transférabilité des concepts et notions présentées et de soutenir la mise en œuvre des politiques et des plans de formation institutionnels, 4 heures d'accompagnement sont proposés dans les 12 mois qui suivent le dernier jour de cours aux institutions dont les participants ont suivi l'ensemble du cours. En fonction des cantons, cette prestation est assumée au travers du dispositif proposé ou au travers de l'association faîtière cantonale à laquelle l'institution est rattachée.

## Prix

Prix de formation	Module 1	Module 2	Module 3	Formation complète + Accomp. institutionnel
Prix module pour les institutions membres HéviVA, fegems, anempa	CHF 264	CHF 264	CHF 495	CHF 2157
Prix module pour les autres	CHF 302	CHF 302	CHF 566	CHF 2294

## Inscription

Sur [formation.heviva.ch](https://formation.heviva.ch), délai d'inscription au 1<sup>er</sup> module : 30 septembre 2026

### À l'avenir : Journée de formation continue romande

Pour inscrire la démarche d'institution formatrice dans la durée et créer une communauté « formation » interinstitutionnelle et intercantonale, 1 journée de formation continue annuelle sera proposée aux personnes qui auront suivi cette formation. Cette journée portera sur des thèmes de formation actuels tels que: la gestion des talents, l'évolution des ordonnances de formation, l'agilité organisationnelle, etc.