|  |  |
| --- | --- |
| Nom de la personne en formation : | Fonction : |
| Période de la formation (mois / années) |

**1. Contexte d’implication avant le début de la formation [[1]](#footnote-1)**

|  |
| --- |
| 1.1 Contexte personnel – motivation à suivre la formation  |
| *Reprendre ce que vous avez répondu à la question 1a du bulletin d’inscription* |
| 1.2 Compétences spécifiques à renforcer/développer |
| *Reprendre ce que vous avez répondu à la question 1b du bulletin d’inscription* |
| 1.3 Attentes de l’employeur |
| *Reprendre ce que vous avez répondu à la question 2 du bulletin d’inscription* |
| 1.4 Résultats tangibles attendus |
| *Reprendre ce que vous avez répondu à la question 3 du bulletin d’inscription* |

**2. Parcours de formation**

|  |
| --- |
| 2.1 Mentionnez au moins trois étapes significatives du parcours de formation et vos principales découvertes. Pour chacune, indiquez-le ou les module-s principalement concerné-s. |
|  |
| 2.2 Décrivez deux exemples concrets et récents d’implication d’éléments théoriques dans la gestion de votre équipe, sous forme de « SAR » : la situation de départ, les actions mises en place, les résultats obtenus. |
|  |

**3.** **Utilisation des ressources**

|  |
| --- |
| 3.1 **Ressources externes** qui ont été utiles à ma formation |
|  |
| 3.2 **Ressources personnelles** |
| 3.2.1 Quelles sont les aptitudes (savoir-faire) que j’ai pu plus particulièrement développer/renforcer dans le cadre de ce parcours de formation ? |
|  |
| 3.2.2 Quels sont les savoirs antérieurs (connaissances) qui m’ont été utiles dans le cadre de cette formation et comment ai-je pu les mettre en lien avec les apports des cours ? |
|  |
| 3.2.3 Quelles sont les attitudes (savoir être) qui m’ont été plus particulièrement utiles dans le cadre de cette formation et de son transfert vers la pratique ? Qu’est-ce que j’ai pu développer ? |
|  |

**4. Ma situation de cadre**

|  |
| --- |
| 4.1 Au terme de cette période de formation, comment vois-je à l’avenir ma position de cadre ? |
|  |

**5. Auto-évaluation**

|  |
| --- |
| 5.1 Entre mes objectifs personnels de départ et le déroulement de cette formation (découvertes, surprises,…) quels sont les écarts ? |
|  |
| 5.2 Quels sont les points forts qui sont les miens à l’heure actuelle dans mon rôle de responsable d’équipe ? Qu’est-ce que j’ai plus particulièrement développé au fil de cette formation ? |
|  |
| 5.3 Qu’est-ce que je vais encore renforcer ? Quelles compétences cela concerne-t-il ?Quels moyens vais-je me donner ? |
|  |

|  |
| --- |
| 5.4 Points qui restent encore à approfondir en termes de formation continue.Quels sont les cours que je serai encore susceptible de suivre ? |
|  |

|  |  |
| --- | --- |
| Date : | **Signature de la personne en formation** : |

|  |
| --- |
| Procédure HévivA  |
| *Document reçu le :* | *par :* | *Transmis le :* | *à (personne responsable) :* |
| *Document évalué reçu le* | *par :* | *Résultat transmis le :* | *Remédiation (oui/non)* |
| *Remédiation reçue le :* | *par :* | *Transmis le :* | *à (personne responsable) :* |
| *Document évalué reçu le* | *par :* | *Résultat transmis le :* |

|  |
| --- |
| *Validation (oui/non /date)* |

|  |  |
| --- | --- |
| Date : | **Signature du responsable de filière** : |

1. Sur l’ensemble du document, les cellules d’écriture peuvent être étendues et utilisées au gré du participant/de la participante. [↑](#footnote-ref-1)