

Offre Formation Collaboration intergénérationnelle

Finalité

Il ressort d'un sondage de santé et sécurité au travail au sein de la fondation qu'il existe des enjeux autour de la collaboration intergénérationnelle pour 30/55 participants. Cette thématique est également relevée comme un enjeu par la Solution de Branche. Il s'agit d'approfondir les questions du :

- Comment faire travailler toutes les générations ensemble ?
- Quelles précautions auxquelles être attentifs par rapport à la dimension intergénérationnelle ?
- Comment faire équipe ensemble pour avancer ?

Convaincue par la formation « jeunes générations au travail » mise en place par HévivA en 2022 pour les FEE de la fondation, cette dernière demande une adaptation de cette formation sur la thématique de la collaboration intergénérationnelle.

Objectifs de la journée de formation

- Etablir un panorama des générations et de ses apports
- Réaliser un diagnostic de l'équipe sous l'angle intergénérationnel
- Identifier la responsabilité de l'institution et de ses cadres en matière de sécurité psychologique
- Identifier les enjeux de santé mentale des jeunes générations et d'articulation vie privée-vie public
- Relire les mesures managériales en place dans un regard intergénérationnel

Méthodologie

- Apports théoriques
- Travaux de groupe
- Rédaction d'une affiche promouvant les principes de la collaboration intergénérationnelle à diffuser dans les salles de pause

Contenu

- Diagnostic de l'équipe
- Sécurité psychologique (Amy Edmonson)
- Mentorat et mentorat inversé sur l'aspect intergénérationnel
- Etat des lieux des mesures de la Fondation Silo pour favoriser l'intergénérationnel

Les contenus de la formation sont précisés lors de la co-construction du programme de la journée par le mandant et les formatrices.

Public-cible

PERCO, COSE

Formatrices

Sabrina Dalla Palma, Consultante et formatrice d'adultes certifiée, Sabrina Dalla Palma a créé basis conseil après avoir travaillé comme consultante partenaire en Suisse romande. Elle a occupé le poste de directrice des ressources humaines et de l'administration d'une fondation privée de plus de 300 collaboratrices et collaborateurs. Son parcours est marqué par plusieurs années dans le développement de projets internationaux avec des entreprises dans le domaine de la responsabilité sociale de l'entreprise ainsi que par la création d'une association favorisant les mesures d'équilibre de vie en entreprise.

Depuis ses études en géographie à l'UNIL et l'obtention d'un master à l'EPFL, elle ne cesse de renforcer ses compétences en se formant à l'approche systémique et stratégique, aux méthodes d'animation et de facilitation, à la gestion des ressources humaines et aux modèles d'évaluation. Sa capacité à communiquer, son sens de l'analyse et son bagage méthodologique lui permettent d'intervenir avec sérénité et enthousiasme auprès de conseils d'administration, de directions, d'équipes et d'individus.

Marie-Claire Jolliet, est psychologue psychothérapeute FSP (titulaire d'une licence en psychologie, d'un DESS en psychosociologie clinique et d'un CAS en approche systémique). Passionnée par les dynamiques relationnelles et convaincue des ressources de chacun, elle s'est formée à la psychothérapie systémique, selon laquelle le symptôme individuel trouve bien souvent sens et fonction dans les systèmes auxquels il appartient, et bien souvent aussi sa résolution. Elle se spécialise par ailleurs depuis plusieurs années en psychotraumatologie. Elle pratique la psychothérapie en individuel, famille et couple depuis une quinzaine d'années.

Marie-Claire Jolliet est également au bénéfice d'une formation brève au coaching.

Depuis 2018, elle est partenaire associée de basis conseil en tant que formatrice et coach.

Prix :

Session de formation : CHF 6'740.-/session.

Construction/séance de bilan : CHF600.- (prix préférentiel accordé)

Total CHF 7340.-

Cette offre est valable 30 jours dès réception.

17.12.24, LAL